



Fagforbundet teoLOgenes høringssvar til ny strategi for Den norske kirke 2022-2025

Fagforbundet teoLOgene takker for muligheten for høringssvar på dette viktige området Ny strategi for den norske kirke.

Det er mye bra i strategiplanen, men vi merker oss en stor mangel i omtalen av kirken *som arbeidsplass*. Det nevnes kun som siste ord i punktet under rekruttering. Vi mener dette er en vesentlig svakhet. Er det noe sist Hovedtariffoppgjør har vist oss, er nødvendigheten av å snakke om kirken som arbeidsplass og arbeidsgiver. Vi må øke bevisstheten på det strategiske arbeidet her.

Som arbeidstakerorganisasjon mener vi derfor at det må et punkt om dette inn. (Se seinere i høringssvaret spørsmål C)

Den norske kirkes visjon.

Den norske kirkes visjon « Mer himmel på jord» oppleves som krevende for mange, ikke minst på kirkens lokale nivå. Den kan i beste fall gi noen vage positive assosiasjoner på overordnet plan, men samtidig er den slik vi ser det krevende å anvende ift Den norske kirke som en lokal kirke. Den kan misbrukes til å kobles ukritisk på målstyringsideologier gjennom plandokument lokalkirken skal utføre. Den kan få en «lovvisk» slagside, og den fungerer dårlig som styringsverktøy for lokalkirkens virksomhet. Endelig representerer visjonen også i sitt innhold kimen til et aktivitetsfokus, som sier lite om kirkens grunnleggende vesen.

På overordnet plan er det trolig klokere å knytte an til en beskrivende visjon og hva DnK skal være som grunnlovsforankret landsdekkende folkekirke. Et fokus på Den norske kirke som tilstede i livsritene til befolkningen tar etter vårt syn DnKs egenart mer på alvor. Forslag: « Den norske kirke: I hele livet, i hele landet»

Under kommer svar på konkrete spørsmål til høringen fra oss:

Svar på spørsmål A:

Fagforbundet teoLOgene går for Alternativ 2 uten «åpen». Vi anser det som unødvendig å ha med når «landsdekkende» og «demokratisk» er med. Grunnen for at vi går for alternativ 2, er bla at det oppleves som mindre «internt» fokus, mer «utadvendt» og tydeliggjør hvilken kirke det handler om. Uttrykket «demokratisk» kan

vekke engasjement, det er en god verdi at et hvilket som helst kirkemedlem kan ha innflytelse.

Svar på spørsmål B:

Erstatte «Kirke for medlemmer» med «Kirke for medlemmer og andre som søker den» evt «trenger den». Kirken i et flerkulturelt samfunn brukes av mange flere enn medlemmene. Gudstjenester, diakoni, barne og ungdomsarbeid m.m. spør ikke etter medlemskap.

Svar på spørsmål C:

Viktig å ha med kirken som trosfellesskap og sted for livstolkning under «kirken for de som søker den» (erstatte «medlemmene»). Kirken skal ha et mål om å utvikle seg til en god arbeidsplass som arbeidstakere søker seg til. Kirken som arbeidsgiver skal være kjent for en god personalpolitikk og ta godt vare på sine ansatte.

Svar på spørsmål D:

- Samfunnet: Her savner vi mer fokus på kunst og kultur. (Som kulturbærer i samspill med kunst og kulturfeltet). Bærekraft (inkl.klima og rettferdighet)FN's bærekraftsmål: få med klima- og miljømål i beskrivelsen.

Begrunnelse: Bærekraftmålene omfatter klima, miljø og rettferdighet.

Vi ønsker også at kirken skal utvikles som kunst og kulturaktør, fordi den gjennom dette vil nå bredere grupper i samfunnet.

- «Medlemmer»/brukere: Her må fokus på barn og unge med, livslang læring og økt tilgjengelighet være med. Se punkt under ang «ensidig fokus på trosopplæring»

- Organisasjon: Viktige aspekter å ta med her er rekruttering, inkludere frivillige, god ledelse og demokratibyggning. Utvikle kirken som en god arbeidsplass.

Andre momenter:

Ensidig fokus på trosopplæring.

Trosopplæringsreformen har vært viktig for kirken, og det vektlegges sterkt i dokumentet at dette arbeidet skal ha stort fokus fremover. Også med tanke på å bedre kirkens barne- og ungdomsarbeid.

Vi mener at fokuset på trosopplæring som rekrutteringsarena for kirken er for ensidig. Vi tror at Den norske Kirke i fremtiden må sikre en opplæring i den kristne tro, men samtidig også evne å skape åpne arenaer der barn og ungdom, uavhengig av livssynsmessig bakgrunn, kan finne gjenklang av eget liv og oppleves som relevant for egen livsverden. Slike åpne arenaer vil også være viktig for å skape et bredt miljø for barn og ungdom med ulike bakgrunn. Dette vil også på sikt være viktig med tanke på å sikre rekruttering til kirkelig tjeneste av mennesker med variert bakgrunn. Et større mangfold i bakgrunn i kirkens barne og ungdomsarbeid vil også skape menigheter med større menneskelig mangfold. En ensidig vekt på kun opplæring vil kunne

Fagforbundet teoLOgene – Side 3

bidra til at en ikke når mange barn og unge som kunne ha beriket kirkens fellesskap.

Fagforbundet TeoLOgene takker for muligheten for innspill !
På vegne av Fagforbundet teoLOgene

Med hilsen

Thore Wiig Andersen

leder, Fagforbundet TeoLOgene

hovedtillitsvalgt for Fagforbundet rettssubjektet Den norske kirke

Mobil: 97692250

Postadresse: Fagforbundet TeoLOgene, c/o Fagforbundet Oslo, Pb.8714
Youngstorget, 0028 OSLO

**Fagforbundet teoLOgene
c/o Fagforbundet Oslo
Postboks 8714 Youngstorget,
0028 Oslo**

**Telefon leder: 97692250
E:post: post@teologene.no
Hjemmeside: www.teologene.no**